

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кузьминская средняя общеобразовательная школа»
Кезского района Удмуртской Республики

Утверждено
Приказ № 30 от 19.09.2023 г.
Директор школы: МБОУ / Т.М. Главатских/



**ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА
НАСТАВНИЧЕСТВА**

Форма наставничества: учитель - ученик

Оглавление

1. Пояснительная записка	3
Актуальность разработки программы наставничества.....	3
Цель и задачи программы наставничества.....	3
Срок реализации программы... ..	3
Применяемые формы наставничества и технологии.....	4
Принципы наставничества... ..	4
2. Ожидаемые результаты работы программы наставничества.....	4
3. Содержание программы	4
Информация о наставнике и наставляемом	5
Содержание деятельности.....	5
Этапы реализации программы.....	6
4. План мероприятий реализации персонализированной программы наставничества	7
5. Эффективность реализации программы.....	8
6. Рефлексия персонализированной программы наставничества	8

1. Пояснительная записка

Актуальность программы

Наставничество представляется универсальной моделью построения отношений внутри образовательной организации как технология интенсивного развития личности, передачи опыта и знаний, формирование навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей. Наставник способен стать для наставляемых человеком, который окажет комплексную поддержку на пути социализации, взросления, поиске индивидуальных жизненных целей и путей их достижения, в раскрытии потенциала и возможностей саморазвития и профориентации.

Настоящая программа наставничества разработана в целях профориентации и достижения результатов федеральных и региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка».

Персонализированная программа наставничества «учитель - ученик» МБОУ «Кузьминская СОШ» (далее – Программа) отражает комплекс мероприятий, направленных на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Цель и задачи программы наставничества

Цель: создание условий для приобретения освоения основной образовательной программы неуспевающими учащимися.

Задачи:

1. организовать работу с неуспевающими учащимися для освоения основной образовательной программы;
2. оказать психологическую помощь;
- 3.повышать мотивацию к учебе.

Срок реализации программы

Начало реализации программы наставничества с 10.01.2024 г., срок окончания 20.03.2024 года.

Применяемые формы наставничества и технологии

Исходя из образовательных потребностей МБОУ «Кузьминская СОШ» целевой моделью наставничества рассматривается форма наставничества «Учитель – ученик». Данная форма предполагает взаимодействие учителя с неуспевающим учащимся.

Применяемые в программе элементы технологии: **традиционное наставничество.**

Принципы наставничества

- Добровольность
- Гуманность
- Соблюдение прав наставляемого специалиста
- Конфиденциальность
- Ответственность
- Искренне желание помочь в преодолении трудностей
- Взаимопонимание
- Способность видеть личность

2. Ожидаемые результаты работы программы наставничества

1. повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния;
2. умение планировать свою деятельность;
3. повышение уровня самооценки наставляемого;
4. повышение мотивации.

3. Содержание программы

Информация о наставнике и наставляемом.

НАСТАВЛЯЕМЫЙ	
Ф.И.О.	Сабуров Михаил Владимирович
Должность наставляемого	Учащиеся 6 класса

НАСТАВНИК	
Ф.И.О.	Шмырина Светлана Александровна
Должность наставляемого	Учитель математики
Квалификационная категория	Первая
Должность	Учитель математики
Образование	Высшее
Какое учебное заведение окончил, факультет	Пермский государственный педагогический институт
Год окончания	1991
Квалификация по диплому	Учитель математики
Педагогический стаж	30 лет
Год последней аттестации	2023
Нагрузка	23 часа

Содержание деятельности:

Наставничество - одна из функций, предполагающая помощь одного человека другому. Заключается в теоретической и практической передаче опыта, знаний, навыков от педагога к ученикам.

Основными принципами наставничества являются открытость, компетентность, соблюдение норм этики.

Основной запрос наставляемых: приобретение необходимых знаний по предмету.

В ходе реализации персонализированной программы наставничества планируется следующее содержание деятельности наставника и наставляемых:

- оказание необходимой помощи при выполнении заданий;
- психологическая помощь;

- организация мониторинга эффективности и рефлексии по итогам совместной деятельности.

Этапы реализации программы.

Название	Сроки	Задачи	Промежуточные результаты
Подготовительный	10.01- 15.01.2024	Формирование нормативной базы наставнической группы	Сформирована база наставников и наставляемых
Основной	16.01.2024- 15.03.2024	Реализация программы наставничества	Повышение самооценки и мотивации учащихся, повышение качества знаний по предмету
Заключительный	16.03- 20.03.2024	Подведение итогов работы и анализ эффективности реализации программы	Справка о реализации персонализированной программы наставничества

4. План мероприятий реализации персонализированной программы наставничества

1. Организационная работа			
№ п/п	Наименование мероприятия/виды деятельности по его подготовке и организации	Срок исполнения	Ответственные
1.	Выявление основных запросов наставляемых и разработка плана работы наставнической пары по подготовке к педагогическим специальностям	январь	Наставник
2.	Организация проведения индивидуальных занятий	В течение реализации проекта	Наставник
2. Реализация плана			
3.	Работа по индивидуальному плану для неуспевающего учащегося	Январь - март	Наставник
4.	Психологические тренинги для повышения мотивации и самооценки	В течение реализации плана	Педагог-психолог
3. Подведение итогов			
5	Встреча наставнической группы для обсуждения результатов работы	Март	Наставник

5. Контроль результатов программы и ее эффективности

Контролирует и оценивает работу наставляемых, наставников и всей программы в целом заместитель директора (куратор).

Оценка будет происходить в качестве текущего контроля и итогового контроля.

Текущий контроль будет происходить один раз в середине срока реализации программы.

Итоговый контроль будет происходить в марте на основании мониторинга и подготовки информационной справки, составленной куратором программ наставничества.

6. Итоговая рефлексия

персонализированной программы наставничества

(Итоговая справка предоставляется куратору программ наставничества в образовательной организации)

Наставник (отзыв об итогах и результатах программы) _____

Наставляемый (отзыв об итогах программы) _____

Отметка куратора о выполнении программы: __выполнена / не выполнена

(подчеркнуть нужное):

— плановое завершение;

— по инициативе наставника или наставляемого и/или обоюдному решению (по уважительным обстоятельствам);

— по инициативе куратора;

— иное