

МБОУ «Кузьминская СОШ»

| | | |
|--|--|---|
| Рассмотрено: На педагогическом совете № 17 от 03.09.2024 г. | Принято: На педагогическом совете № 17 от 03.09.2024 г. | УТВЕРЖДАЮ Директор школы _____/Е.С.Сабурова/ № 244 от 06.09.2024 г. |
|--|--|---|

ПОЛОЖЕНИЕ

о нематериальном поощрении наставников в МБОУ «Кузьминская СОШ» ЛА №159

1. Общие положения

Положение о поощрении наставников (далее – Положение) разработано в МБОУ «Кузьминская СОШ» (далее – Школа) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.

Настоящее Положение определяет порядок и систему применения мер морального и материального поощрения наставников.

2. Условия поощрения

2.1. Педагоги и обучающиеся Школы имеют право на нематериальное поощрение за успешное участие в реализации целевой модели наставничества при наличии оснований, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.

3. Основания и виды поощрений

Основаниями для поощрения обучающихся являются:

- подтвержденные документально успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной, проектной и инновационной деятельности обучающихся, участвующих в реализации целевой модели наставничества;
- заявления, обращения и ходатайства о поощрении со стороны педагогического совета школы, совета обучающихся, родительского комитета, классных руководителей, учителей.

3.2 Основаниями для поощрения педагогов являются:

- результаты мониторинга личной удовлетворенности участия в программе наставничества со стороны наставляемого (от 70-100%)
- участие в конкурсах для наставников;
- прохождение курсов повышения квалификации на тему «Наставничество»;
- распространение опыта участия в реализации целевой модели наставничества среди коллег внутри Школы и других ОО.

Видами поощрений в Школе являются:

- грамота (дипломом, сертификат наставника);

- благодарственное письмо родителям ученика наставника;
- благодарственное письмо педагогу-наставнику;
- памятный приз.

Размещением информации на сайте Школы является дополнительной к вышеперечисленным мерам поощрения. Решение о дополнительном поощрении принимает орган управления Школы (педагогический совет) с согласия родителей (законных представителей) обучающегося.

Материальное поощрение в виде памятного приза предусмотрено:

- за призовое место или победу в муниципальном, региональном и заключительном этапе всероссийских конкурсов для наставников;

4. Порядок организации процедуры поощрения обучающихся

Основанием для организации процедуры поощрения и вручения грамоты и т.п. является приказ директора Школы.

Вручение благодарственного письма, диплома, грамоты, сертификата обучающемуся и (или) его родителям (законным представителям) проводится администрацией Школы в присутствии классных коллективов, обучающихся Школы и их родителей (законных представителей).

В Школе осуществляется индивидуальный учет результатов поощрений обучающихся с занесением данных в электронное портфолио учащихся.

5. Порядок выдвижения кандидатов на материальное поощрение

Соискателем и памятного приза может быть любой обучающийся (коллектив обучающихся) Школы, педагог, принимающий участие в реализации целевой модели наставничества в роли наставника.

Выдвижение соискателей на памятный приз осуществляется ежегодно в период с 15 апреля по 15 мая.

Рассмотрение материалов, представленных на соискание памятного приза, проводится на ближайшем заседании педагогического совета Школы. По итогам их рассмотрения выносится решение о награждении обучающегося (коллектива), педагога либо об отказе в награждении, что отражается в содержании протокола заседания педагогического совета.

Отказ в награждении может быть только в случае предоставления недостоверных или подложных сведений.